

Decreto Prot. n. 0824
Repertorio n. _____

Posizione: RIP.RUTE

Tit. _____ Cl. _____

Fascicolo n.

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Allegati n.

IL RETTORE

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale o da altre disposizioni;

VISTO l'art. 38 dello Statuto di Ateneo, ai sensi del quale il CUG, al fine di promuovere la parità effettiva fra i generi:

- individua le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione, e propone le iniziative necessarie a rimuoverle;
- attua azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo;
- contrasta qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica;
- assicura l'adozione di politiche di conciliazione e assume, nell'ambito delle sue competenze, compiti propositivi, consultivi e di monitoraggio.

RILEVATO dal citato art.38 che il Comitato è formato da soggetti in possesso di comprovata esperienza nelle materie di sua competenza e in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, secondo la seguente composizione: 6 componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione; 3 componenti appartenenti ai ruoli del personale dirigenziale e tecnico-amministrativo designati dal direttore generale; 3 componenti appartenenti ai ruoli del personale docente designati dal senato accademico; 2 componenti designati dal consiglio degli studenti in rappresentanza degli iscritti ai corsi di studio e dei dottorandi/specializzandi, ad integrazione dei predetti membri, per le attività di pertinenza del CUG che non riguardano il personale.

VISTE le direttoriali prot. n. 92110 del 28/06/17 e prot. n. 126353 del 08/09/2017, con le quali sono stati richiesti, rispettivamente alle Organizzazioni Sindacali e al Consiglio degli Studenti, i nominativi dei propri rappresentanti;

ACQUISITE le note con le quali le Organizzazioni Sindacali Cisl Univ., Flic Cgil, Uil Rua, Csa di Cisl Univ., Confsal Snals Cisapuni hanno individuato i propri rappresentanti;

CONSIDERATO che la Usb Pi non ha comunicato un proprio rappresentante in seno al CUG;

VISTA la mail del 28.09.2017 con la quale l'Ufficio Attività Studentesche ha comunicato i due nominativi dei rappresentanti degli studenti in seno al CUG;

VISTA la delibera del Senato Accademico n. 94 del 18.09.2017, con la quale sono stati individuati i nominativi dei 3 rappresentanti appartenenti ai ruoli del personale docente;

VISTI i nominativi dei componenti appartenenti ai ruoli del personale dirigenziale e tecnico-amministrativo, designati dal Direttore Generale;



RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alla nomina del suddetto Comitato

DECRETA

Art. 1) Per quanto in premessa, è nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che è così composto:

- Marianna Pignata (ricercatore a tempo pieno)
- Carolina De Falco (ricercatore a tempo pieno)
- Maria Antonietta Sbordone (ricercatore a tempo pieno)
- Marcello Minopoli (rappresentante del personale dirigenziale e T.A)
- Alessandro Locastro (rappresentante del personale dirigenziale e T.A)
- Carmela Laino (rappresentante del personale dirigenziale e T.A)
- Diego Caccese (rappresentante della O.S. Cisl Univ.)
- Celeste Saccone (rappresentante della O.S. Flic Cgil)
- Annalisa Cavalli (rappresentante della O.S. Uil Rua)
- Maria Maddalena Marra (rappresentante della O.S. CSA della Cisl Univ.)
- Annalisa Costantini (rappresentante della O.S. Confsal Snals Cisapuni)
- Antonio de Novellis (rappresentante degli studenti)
- Vespasiano Francesco Ferrante (rappresentante degli studenti)

Art.2) Il Comitato di cui all'art. 1:

- individua le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione, e propone le iniziative necessarie a rimuoverle;
- attua azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo;
- contrasta qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica;
- assicura l'adozione di politiche di conciliazione e assume, nell'ambito delle sue competenze, compiti propositivi, consultivi e di monitoraggio.

Art. 3) I componenti del Comitato durano in carica tre anni accademici, salvo i rappresentanti degli studenti e dei dottorandi/specializzandi che durano in carica due anni accademici. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta.

Art.4) Ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, il CUG sostituisce il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing che risultano, pertanto, disattivati a decorrere dalla data del presente decreto.

Caserta,

IL RETTORE
(Prof. Giuseppe PAOLISSO)

Unità Organizzativa Responsabile del Procedimento:
Ripartizione Risorse Umane e Trattamento Economico
Sede: Via Marchese Campodisola, n. 13 - Napoli
Responsabile del procedimento: dott.ssa Annamaria Gravina
Email: rip.rute@unicampania.it Tel.0815667436